

**CONTRIBUTI CASSA EDILE DI ALESSANDRIA PERCENTUALI CONTRATTUALI E MODALITA'  
DI CALCOLO Aggiornato al 1° gennaio 2016**

DA CALCOLARSI SUL TOTALE 1 (A)  
(per le sole ore di lavoro ordinario e le festività, fatta eccezione per il 4 novembre)

**GRATIFICA NATALIZIA, FERIE E RIPOSI ANNUI**

Calcolare a libro paga il 18,50%; versare alla Cassa Edile il.....	<b>14,20%</b>
• <u>In caso di malattia</u>	
per l'intero periodo di assenza: calcolare il 18,50%; versare alla Cassa Edile il 14,20%.	
• <u>In caso di infortunio e malattia professionale</u>	
1. per i primi tre giorni di assenza: calcolare il 18,50%; versare alla Cassa Edile il 14,20%.	
2. dal 4° al 90° giorno di assenza: calcolare il 7,40%; versare alla Cassa Edile 5,70%.	
3. dal 91° giorno fino al limite della conservazione del posto di lavoro: calcolare il 4,60%; versare alla Cassa Edile 3,60%	

**CONTRIBUTO ANZIANITA' PROFESSIONALE EDILE**

A totale carico ditta..... **3.50%**

**CONTRIBUTO CASSA EDILE**

contributo mensile..... **2.50%**

di cui a carico ditta: 2,08% ..... di cui a carico lavoratore: 0,42%

**CONTRIBUTO RIORGANIZZAZIONE BILATERALITA'**

A totale carico ditta..... **0.30%**

**CONTRIBUTO ENTE UNICO PER LA FORMAZIONE E SICUREZZA**

A totale carico ditta..... **1%**

**CONTRIBUTO FONDO MUTUALIZZAZIONE PREVEDI**

A totale carico ditta..... **0.20%**

**CONTRIBUTO FONDO LAVORI USURANTI E PESANTI**

A totale carico ditta..... **0.10%**

**CONTRIBUTO RLST**

A totale carico ditta..... **0.15%**

**CONTRIBUTO CARENZA LAVORATORI**

A totale carico ditta..... **0.10%**

DA CALCOLARSI SUL TOTALE 2 (B)

**QUOTA TERRITORIALE DI ADESIONE CONTRATTUALE**

0,80% a carico ditta + 0,80% a carico lavoratori

**1.60%**

Complessivamente.....

**QUOTA NAZIONALE DI ADESIONE CONTRATTUALE**

0,18% a carico ditta + 0,18% a carico lavoratori

**0.36%**

Complessivamente.....

**nota:**

**TOTALE 1 (A):** Indicare l'importo della retribuzione imponibile del lavoratore (compresi eventuali superminimi) su cui è calcolato l'accantonamento di gratifica natalizia e ferie. Esso costituisce la somma delle seguenti voci: retribuzione minima oraria, indennità territoriale, mensa, indennità di contingenza, E.E.T. e E.D.R. L'importo va arrotondato all'unità di euro.

**TOTALE 2 (B):** Indicare l'importo dell'imponibile (B) del lavoratore. Esso costituisce la somma degli elementi effettivi della retribuzione totale lorda, e pertanto comprensiva delle maggiorazioni del 18,50% e del 4,95%. Sono da ricomprendere anche le percentuali di maggiorazione della retribuzione per eventuale lavoro straordinario, festivo, notturno, ecc. L'importo va arrotondato all'unità di euro